

Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника

Відповідно розділу 3 «Контракту з керівником комунального підприємства «Черкасиводоканал» Черкаської міської ради» (далі – «Контракт»), за виконання обов'язків, передбачених «Контрактом», Керівникові нараховується щомісячна заробітна плата за рахунок коштів підприємства, виходячи з установлених :

- а) посадового окладу ,
- б) надбавки за інтенсивність праці та особливий характер роботи ,
- в) премії .

У разі виходу Керівника на пенсію йому виплачується грошова допомога у розмірі п'яти посадових окладів.